

**PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO DIRIGENTE STRUTTURA COMPLESSA NEUROLOGIA P.O. LAMEZIA TERME**  
(allegato al bando di concorso)

**PREMESSA**

**DESCRIZIONE AZIENDA SANITARIA ASP CZ**

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Catanzaro nasce dalla fusione delle due ex Aziende Sanitarie Locali di Catanzaro e Lamezia Terme che, a seguito della Legge Regionale n. 9 di maggio 2017, divengono un unico soggetto giuridico denominato di seguito ASP di Catanzaro con sede legale a Catanzaro in via Vinicio Cortese n. 25.

Il territorio dell'ASP di Catanzaro comprende 80 comuni che si estendono dal mar Jonio al tirreno compresa la zona montana della Sila catanzarese.

Questo territorio con le zone marine, pianeggianti, collinari e montuose, influenza l'architettura organizzativa dei tre distretti erogativi di prestazioni sanitarie. Il territorio aziendale comprende comuni per lo più di piccole dimensioni; con una popolazione inferiore a 5.000 abitanti rappresentano il 72,41%, il 22,41% ha una popolazione compresa tra 5.000 e 10.000 abitanti con una prevalenza del sesso femminile del 52,7%. (344.439 cittadini il 18,4% della popolazione calabrese distribuiti su una superficie di 241,47% km<sup>2</sup>, che occupa IL 15,9% del territorio regionale con una densità abitativa di 143 abitanti per Kmq).

Soltanto due comuni hanno una popolazione superiore a 10.000 abitanti: Catanzaro e Lamezia Terme di cui quest'ultimo con più di 86.000 abitanti.

**DESCRIZIONE DEL FABBISOGNO**

L'offerta aziendale dell'ASP di Catanzaro, per l'erogazione dei servizi sanitari, si articola in due poli:

- la rete ospedaliera che ricomprende tre Ospedali: Spoke Lamezia Terme POLT; P.O. Soveria Mannelli, P.O. Soverato  
- la rete territoriale che assicura, attraverso i distretti, l'assistenza sanitaria territoriale nell'ambito dei diversi Comuni facenti parte dell'Azienda Sanitaria.

Il potere di gestione è affidato al Direttore Generale, organo monocratico, che è responsabile della gestione complessiva dell'Azienda, ne ha la rappresentanza legale e nomina i responsabili delle Strutture Operative secondo i criteri e le modalità stabiliti dalla normativa nazionale.

Il Direttore Generale è coadiuvato, nell'esercizio della sua attività, da un Direttore Amministrativo e da un Direttore Sanitario che forniscono il proprio parere sugli atti relativi alle materie di rispettiva competenza.

Il settore ospedaliero dell'ASP è prevalentemente orientato alle prestazioni in acuzie e in elezione e all'erogazione di prestazioni sanitarie specialistiche a livelli crescenti di complessità.

Si articola in tre presidi ospedalieri e in dipartimenti organizzati per diversi livelli di intensità di cura nel rispetto degli standard ospedalieri previsti.

Il settore territoriale eroga le prestazioni distrettuali di cui al D.Lgs. n. 502/1992 e smi.

Attesa la necessità di erogare prestazioni adeguate al territorio, il DCA n. 64 del 2016, ha previsto l'attivazione di 10 posti letto di Neurologia in regime di ricovero ordinario, alla UOC del POLT "Giovanni Paolo II" per tutta l'ASP CZ. Riconfermato dagli atti regionali successivi (DCA n. 72).

**PROFILO OGGETTIVO**

**DESCRIZIONE DELL'UOC DI NEUROLOGIA POLT**

L'U.O.C di Neurologia del POLT CZ eroga prestazioni per gli utenti affetti da patologie neurologiche tempo-dipendenti che neurologiche cronico-degenerative attraverso l'adozione di un approccio multidisciplinare basato su percorsi integrati per tutte le fasi della malattia.

Tra le aree di maggiore impegno si segnalano la cura delle patologie croniche fra cui in particolare:

- Epilessia;
- Cefalea;
- Patologie infiammatorie autoimmuni del sistema nervoso centrale e neurodegenerative;
- Patologie vascolari;
- Patologie del sistema nervoso periferico;
- Studio degli aspetti relativi alle differenze di genere che sono alla base della diversa incidenza di alcune patologie neurologiche e prevenzione dei fattori di rischio.

La Neurologia ricade nel Dipartimento dell'area Medica e svolge attività diagnostiche e di cura, sia in regime ambulatoriale che di ricovero per le patologie del Sistema Nervoso Centrale e periferico, con ricoveri in regime di DH multidisciplinare e ordinario.

La struttura ricovera pazienti adulti con malattie neurologiche, garantendo il massimo livello di diagnosi; collabora con la Pediatria e le Neuropsichiatria infantile dell'ASP per la cura di pazienti pediatriche affetti da Epilessia e disturbi dello spettro autistico, garantendo l'esecuzione di EEG in veglia e deprivazione da sonno.

Presso gli altri reparti del P.O. l'UOC in argomento svolge attività clinica e strumentale su richiesta di prestazione eseguita in 12/24 ore

### ATTIVITA' CUP 2023 PERIODO DA GENNAIO A DICEMBRE 2023

GENNAIO	344 CUP	
FEBBRAIO	384 CUP	
MARZO	317 CUP	
APRILE	255 CUP	
MAGGIO	293 CUP	
GIUGNO	211 CUP	
LUGLIO	350 CUP	
AGOSTO	208 CUP	
SETTEMBRE	280 CUP	
OTTOBRE	302 CUP	
NOVEMBRE	309 CUP	
DICEMBRE	259 CUP	
EMG	4221 CUP	
CEFALEA	100 CUP	
EPILESSIA	70 CUP	
ECO/ TSA	30 CUP	
TOT.	7722	

Come si evince dallo schema allegato, l'Unità Operativa Complessa di Neurologia ha erogato nel corso del 2023  
n. 7722 Prestazioni di specialistica ambulatoriale per esterni  
n. 2605 Prestazioni per interni su richiesta dei vari reparti  
n. 27 Attività di ricovero distinte per n. 4 ricoveri ordinari e n. 23 ricoveri DH

Tutte le prestazioni sono suddivise per

- 1) Visite neurologiche e visite per pazienti esterni, ricoverati e Pronto Soccorso;
- 2) EEG per esterni su richiesta CUP sia per bambini che per adulti;
- 3) EEG in Rianimazione per Accertamento di Morte Cerebrale;
- 4) EEG per interni su richiesta dei vari reparti, del P.S e OBI.;

Ambulatori dedicati:

L'ambulatorio di Epilessia ha ottenuto il riconoscimento da parte della Lega Italiana contro l'Epilessia

L'ambulatorio della Cefalea è inserito nella rete Regionale ed è centro prescrittore per la cura della cefalea.

L'ambulatorio della Sclerosi Multipla è inserito nel PDTA Regionale e collabora con AISM e pratica terapia di secondo livello.

Eroga inoltre prestazioni ambulatoriali di EMG per pazienti esterni e interni ed Eco-color-doppler transcranici ed Eco-trans-cranico.

Promuove e partecipa a numerosi progetti di ricerca a carattere clinico sperimentale. Ogni anno celebra la giornata mondiale dell'epilessia con incontri di divulgazione e sensibilizzazione alla popolazione collaborando con le Associazioni di pazienti.

- Open Day presso il nostro ambulatorio, si effettuano visite gratuite e distribuzione di materiale informativo predisposto dalla LICE.



- Telefono attivo dalle 10,00 alle 17,00, a cui risponderanno medici esperti di epilessia.
- Incontri con esperto del settore presso il nostro ambulatorio e presso i comuni che lo richiedono.
- Illuminazione di viola dell'ospedale e del comune.

Dotazione strumentale

Dotazione strumentale	rilevanza diagnostica curativa	Altro specificare
Elettroencefalografia adulti e bambini	alta	
Mizar Poligrafo 21 canali per adulti		Aggiornato come previsto dalla legge
Mizar Poligrafo 21 canali per bambini		
elettromiografo		
ecografo		

**PROFILO SOGGETTIVO**

**RUOLO: Sanitario -Profilo Medico - Disciplina Neurologia**

**TIPOLOGIA DELL'INCARICO: Direttore Di Struttura Complessa**

**LUOGO DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO: U.O.C. Neurologia del P.O. di Lamezia Terme**

**DIPENDENZE GERARCHICHE: Direttore Dipartimento Medicina e delle Specialità Mediche**

**RELAZIONI OPERATIVE: Direzione Sanitaria Spoke, Uooo.Dello Spoke, Dipartimenti.**

**RESPONSABILITÀ E COMPORTAMENTI: Gestione ed esperienza professionale, gestione della leadership, esperienza gestionale**

Il candidato dovrà possedere le seguenti competenze ed esperienze che saranno valutate come elementi preferenziali. Esperienza professionale e clinica maturata in strutture pubbliche, attestata dalla casistica di medio - alta complessità, precisando il grado di autonomia e ruoli di responsabilità precedentemente rivestiti. Esperienza documentata nello studio dell'influenza delle differenze biologiche (definite dal sesso) e socio -economiche e culturali (definite dal genere) sullo stato di salute e di malattia di ogni persona relativamente agli aspetti neurologici.

Esperienza documentata nello studio della violenza declinata in ogni ambito di lavoro e di tutela del soggetto fragile con aziende regioni e Ministero della salute.

**Competenze Tecnico Professionali**

- Comprovata esperienza nella gestione clinica dell'emergenza/urgenza della patologia neurologica anche di origina vascolare; di diagnosi di quadri neurologici complessi legati a patologie sia di esordio acuto sia croniche in fase di riacutizzazione.
- Comprovata esperienza nella definizione terapeutica finalizzata alla stabilizzazione dei quadri neurologici acuti e/o instabili
- Conoscenza e applicazione dei PDTA che coinvolgono la rete territoriale
- Esperienza e competenza nell'ambito della sclerosi multipla, Epilessia, delle malattie neuro-muscolari, vascolari e demenze;
- Evidenza di costante percorso formativo e di aggiornamento nell'ambito della specifica disciplina con produzione scientifica di rilievo nazionale e partecipazione attiva nelle società scientifiche di settore, anche con riferimento all'esperienza e alla capacità nell'organizzazione di eventi formativi che favoriscano la comunicazione e la collaborazione lavorativa, partendo da argomenti di interesse clinico di rilievo
- Conoscenza della Mission e della Vision dell'azienda, al fine di garantire l'applicazione adeguata di strategie condivise con l'azienda per lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi aziendali, nonché dell'atto organizzativo aziendale in relazione all'articolazione complessiva e all'organizzazione dipartimentale.

**Strumenti di governance clinica**

- Conoscenza e competenza nell'applicazione degli strumenti di clinical governance finalizzati al controllo del rischio clinico.

- Appropriatelyzza clinica ed organizzativa con particolare riguardo alla presa in carico del paziente cronico, alla gestione delle liste di attesa ambulatoriali e per i ricoveri ordinari, ai contesti di erogazioni delle prestazioni (Ambulatoriale, DH, ricovero).
- Analisi gestionale e revisione dei processi conseguenti alla valutazione di indicatori di processo ed esito o a programmi di valutazione esterna
- Capacità ed esperienza nella gestione di pazienti che richiedano una valutazione multidisciplinare attraverso strumenti di clinical governance, percorsi di appropriatezza clinica, audit clinico
- Definizione e condivisione di protocolli – clinico - gestionali nell'ottica di integrazione ospedale territorio finalizzato a garantire la continuità assistenziale
- Capacità di introdurre e promuovere innovazioni sotto il profilo tecnologico e organizzativo nel settore specifico secondo logiche di Health Technology Assessment nell'ottica di garantire appropriatezza efficacia e sostenibilità delle cure

### **Flessibilità e capacità di adattamento**

- Accetta e gestisce il cambiamento e la sua complessità modificando atteggiamenti e comportamenti
- Individua tendenze avanzate e opportunità di innovare tecnologie e sistemi funzionanti alla attività di struttura
- Identifica l'ordine di priorità per soddisfare il cambiamento della domanda
- Collabora con la direzione strategica/dipartimentale alla determinazione delle modalità operative e delle modalità di introduzione al cambiamento nella propria struttura

### **Gestione dei rapporti e delle relazioni con pazienti e collaboratori**

- Conosce il paziente e la centralità dello stesso
- Essere inserito nel contesto territoriale
- Costruisce una relazione basata sulla fiducia e sulla stima
- Possiede buone capacità di comunicare diagnosi e prognosi difficili
- Conoscere la propria équipe e sapere rilevare e gestire i bisogni. Svolge la propria funzione in sinergia con la direzione aziendale, ha capacità di negoziazione e gestione del clima di lavoro, valorizza le attitudini, competenze, impegno e risultati, promuove in collaborazione con le competenti strutture e staff aziendali
- Iniziative di comunicazione informazione all'utenza sulle nuove modalità di accesso ai servizi

### **Competenze gestionali e organizzative**

- Conoscenza requisiti organizzativi e strutturali dell'azienda
- Gestione risorse in datazione alla struttura complessa
- Posti letto capacità ed esperienza di pianificare e gestire in modo efficiente turnover dei posti letto in regime di day hospital in carico alla struttura
- Agende ambulatoriali (prestazioni ambulatoriali pac) capacità di pianificare e programmare le attività ambulatoriali (agende e case mix primi accessi, controlli) in relazione alla domanda interna ed esterna e agli obiettivi di mandato e di contratto

### **Gestione percorso budget**

Conosce i principali dati e indicatori di attività relativi alla struttura complessa

- Conoscere i principali indicatori contenuti in una scheda di budget
- Conoscere i principali dati e indicatori di attività relativi al dipartimento
- Capacità di negoziare il budget di struttura con la direzione strategiche
- Capacità di rispettare il budget assegnato (obiettivi economici, aziendali e dipartimentali)
- Capacità di monitorare il budget assegnato attraverso il supporto e le relazioni attive con lo staff di riferimento.
- Capacità di rendicontare gli obiettivi assegnati verso la direzione strategica e i propri collaboratori

### **Risorse umane**

- Gestione e dotazione organica / fabbisogni
- Identificare e proporre alla direzione il dimensionamento delle risorse umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi
- Capacità di motivare e valutare i collaboratori
- Gestione collaboratori



- Predisporre il piano delle attività e dell'utilizzazione delle risorse disponibili pianifica gli obiettivi sfidanti per la struttura e per i progetti che gestisce con il coinvolgimento dei collaboratori
- Applica i sistemi di valutazione performance individuale ed organizzativa promuovendo lo sviluppo dei singoli.

**Sviluppo delle competenze tecnico professionali dei collaboratori**

- Identifica le abilità e le competenze dei collaboratori predispone piani di sviluppo individuali per l'incremento delle competenze e abilità necessari ad implementare i percorsi clinici della struttura
- Attiva processi motivazionali anche attraverso la valutazione e la valorizzazione delle competenze
- Facilita l'acquisizione di responsabilità e lo sviluppo di professionalità al fine di orientare i comportamenti al raggiungimento degli standard richiesti dall'azienda.